



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

---

शिमला, शनिवार, 15 नवम्बर, 2014 / 24 कार्तिक, 1936

---

हिमाचल प्रदेश सरकार

स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 11 सितम्बर, 2014

संख्या: स्वास्थ्य-ए-ए(3)-2/2012.-हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करत हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य सुरक्षा और विनियमन विभाग में वरिष्ठ वैज्ञानिक (खाद्य) वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-"क" के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं अर्थात्: -

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य सुरक्षा और विनियमन विभाग वरिष्ठ वैज्ञानिक (खाद्य) वर्ग—III, (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2014 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **निरसन और व्यावृत्तियाँ.**—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या: स्वास्थ्य—क—ए (3)—49/84 तारीख 9—12—1987 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश सरकार स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण (विविध परीक्षण प्रयोगशाला) विभाग वरिष्ठ वैज्ञानिक, वर्ग—III (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1997 का एतद्वारा उस विस्तार तक निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप—नियम 2(1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित /—  
अतिरिक्त मुख्य सचिव (स्वास्थ्य)।

-----

उपाबन्ध—“क”

हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग वरिष्ठ वैज्ञानिक (खाद्य) वर्ग—III (अराजपत्रित)  
के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. **पद का नाम.**— वरिष्ठ वैज्ञानिक (खाद्य)

2. **पदों की संख्या.**— 02 (दो)

3. **वर्गीकरण.**—वर्ग—III (अराजपत्रित)

4. **वेतनमान.**—(i) नियमित पदधारी के लिए वेतनमान.—पे बैंड ₹ 10300—34800 जमा ₹ 3800 ग्रेड पे।

(ii) **संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियाँ.**— ₹ 14,100 प्रति मास। स्तम्भ 15—क में दिए गए ब्यौरे के अनुसार

5. **चयन पद अथवा अचयन पद.**— अचयन।

6. **सीधी भर्ती के लिए आयु.**— 18 से 45 वर्ष

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी।

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा।

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियाँ/अनुसूचित जनजातियों/अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदर्शों) के अधीन अनुज्ञेय है।

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे ।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है ।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

**7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—(क) अनिवार्य अर्हता(एं).—**रसायन विज्ञान या दुग्ध रसायन विज्ञान या जैव-रसायन विज्ञान या खाद्य प्रौद्योगिकी या चिकित्सा प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी या सूक्ष्म जीव विज्ञान या खाद्य और पोषण के किसी एक विषय सहित विज्ञान में स्नातक या समतुल्य अर्हता, जो ऐसे प्रयोजन के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त तथा अधिसूचित विश्वविद्यालय से हो, सहित केन्द्रीय/राज्य सरकार द्वारा समय-समय पर अनुमोदित किसी संस्थान/संगठन से खाद्य विश्लेषण में आठ वर्ष का अनुभव होना चाहिए ।

## या

रसायन विज्ञान या दुग्ध रसायन विज्ञान या जैव-रसायन विज्ञान या खाद्य प्रौद्योगिकी या चिकित्सा प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी या सूक्ष्म जीव विज्ञान या खाद्य और औषधि में स्नातकोत्तर या इन्स्टीट्यूशन ऑफ केमिस्ट (इण्डिया) द्वारा संचालित खाद्य विश्लेषण सहित परीक्षा द्वारा, इन्स्टीट्यूशन ऑफ केमिस्ट (इण्डिया) का एसोसिएट या समतुल्य अर्हता, जो ऐसे प्रयोजन के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त तथा अधिसूचित विश्वविद्यालय से हो, सहित केन्द्रीय/राज्य सरकार द्वारा समय-समय पर अनुमोदित किसी संस्थान/संगठन से खाद्य विश्लेषण में पांच वर्ष का अनुभव होना चाहिए ।

(ख) **वांछनीय अर्हताएं.—**हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों, और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

**8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं.—आयु.—**लागू नहीं ।

**शैक्षिक अर्हता.—**जैसी नीचे स्तम्भ संख्या : 11 में विहित है ।

**9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—**दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे ।

**10. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता.—**शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर, सीधी भर्ती द्वारा ए यथास्थिति नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा ।

**11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा.—**कनिष्ठ वैज्ञानिकों ((खाद्य) में से प्रोन्नति द्वारा जो उपरोक्त स्तम्भ संख्या: 7 (क)

के सामने सीधी भर्ती के लिए यथाविहित मान्यता प्राप्त स्नातकोत्तर/स्नातक की उपाधी रखते हों और जिनका पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल, या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, का सम्मिलित करके, पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो:

परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को, जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अधधीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी:

परन्तु यह और कि उपर्युक्त परन्तुक (1) उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा जिनकी अधिवर्षिता के लिए पांच वर्ष या उससे कम की सेवा शेष रही हो:

परन्तु यह और भी कि उन अधिकारियों/कर्मचारियों को, जिन्होंने जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उसके अपने संवर्ग (काडर) में सर्वथा वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरण किया जाएगा।

**स्पष्टीकरण I.**—उपर्युक्त परन्तुक I के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में “कार्यकाल” से साधारणतया तीन वर्ष की अवधि या प्रशासनिक अपेक्षाओं और कर्मचारी द्वारा किए गए कार्य को ध्यान में रखते हुए ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी।

**स्पष्टीकरण II.**—उपर्युक्त परन्तुक I के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे:—

1. जिला लाहौल एवं स्पिति।
2. चम्बा जिला का पांगी और भरमौर उप मण्डल।
3. रोहडू उप मण्डल का डोडरा क्वार क्षेत्र।
4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह बीस परगना, मुनीष, दरकाली और ग्राम पंचायत काशापाट।
5. कुल्लू जिला का पन्द्रह बीस परगना।
6. कांगड़ा जिला के बजै नाथ उप मण्डल का बड़ा भंगाल क्षेत्र।
7. जिला किन्नौर।
8. सिरमौर जिला में उप तहसील कमरु के काठवाड़ और कोरगा पटवार वृत्त, रेणुकाजी तहसील के भलाड़-भलौना और सांगना पटवार वृत्त और शिलाई तहसील का कोटा पाब पटवार वृत्त।
9. मण्डी जिला में करसोग तहसील का खन्योल-बगड़ा पटवार वृत्त, बाली चौकी उप तहसील के गाडा गोसाई, मठयानी, घनयाड़, थाची, बागी, सोमगाड़ और खोलानाल, पद्धर तहसील के झारवाड़, कुटगढ, ग्रामन, देवगढ, ट्रैला, रोपा, कथोग, सिल्ह-भड़वानी, हस्तपुर, घमरेड़ और भटेढ़ पटवार वृत्त, थुनाग तहसील के चियूणी, कालीपार, मानगढ, थाच-बगड़ा उत्तरी मगरू और दक्षिणी मगरू पटवार वृत्त और सुन्दरनगर तहसील का बटवाड़ा पटवार वृत्त।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक (पोषक) प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी:

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक (पोषक) पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपयुक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी:

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

**स्पष्टीकरण.**— अंतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबीलाइज्ड आमर्ड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेटे नॉन टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व की सम्भरक (पोषक) पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी:

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

**12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.**—जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

**13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.**—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

**14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.**— किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

**15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.**—सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, यथास्थिति, आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**15-क. संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.**—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियां नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएंगी:—

**(I) संकल्पना.**—(क) इस पॉलिसी के अधीन स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग, हिमाचल प्रदेश में वरिष्ठ वैज्ञानिक खाद्य को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा:

परन्तु वर्षानुवर्ष आधार पर संविदा अवधि में विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण उस वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर के कार्यक्षेत्र में आना:

निदेशक, स्वास्थ्य सेवाएं, हिमाचल प्रदेश रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता के अनुसार किया जाएगा।

**(II) संविदात्मक उपलब्धियां.**—संविदा के आधार पर नियुक्त वरिष्ठ वैज्ञानिक (खाद्य) को ₹14,100/— की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष के अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो पश्चात्वर्ती वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में ₹ 423/— ( पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की रकम की वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

**III. नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.**—निदेशक, स्वास्थ्य सेवाएं हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

**IV. चयन प्रक्रिया.**—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि समीचीन समझा जाए तो व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**V. संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.**—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा गठित की जाए।

**VI. करार.**— अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

**VII. निबन्धन और शर्तें.**—(क) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को ₹14100/— की दर से नियत समेकित संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में ₹423/— (पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं, जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान इत्यादि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की ऐवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त कर्मचारी बारह सप्ताह के प्रसूति अवकाश और दस दिन के चिकित्सा अवकाश के लिए भी हकदार होगा/होगी। वह चिकित्सा अवकाश प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी इत्यादि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय अन्य किसी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा:

परन्तु अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश और चिकित्सा अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्त्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों ए तो ऐसी अवधि उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय अपवर्जित नहीं की जाएगी परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रण अधिकारी को कर्त्तव्य सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा:

परन्तु संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को कार्य से अनुपस्थिति की अवधि का सरकार के उस समय लागू निदेशों के अनुसार चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी बीमारी/आरोग्य का प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा।

(ङ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के अनुसार स्थानान्तरणहेतु पात्र होगा जहां प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना आवश्यक हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक गर्भवती महिला प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे कि एफ0आर0-एस0 आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे।

**16. आरक्षण.**—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

**17. विभागीय परीक्षा.**— लागू नहीं।

**18. शिथिल करने की शक्ति.**— जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध—“ख”

वरिष्ठ वैज्ञानिक (औषधि) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, स्वास्थ्य सेवाएं  
के माध्यम से निष्पादित  
की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप।

यह करार श्री/श्रीमति..... पुत्र/पुत्री श्री.....  
..... निवासी....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् “प्रथम पक्षकार” कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य मुख्य सचिव, हिमाचल प्रदेश सरकार (जिसे इसमें इसके पश्चात् “द्वितीय पक्षकार” कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया।

“द्वितीय पक्षकार” ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने वरिष्ठ वैज्ञानिक (औषधि) के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार वरिष्ठ वैज्ञानिक (औषधि) के रूप में..... से प्रारम्भ होने और..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस अर्थात् ..... दिन को स्वयंसेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम ₹ 14100/- प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त वरिष्ठ वैज्ञानिक (औषधि) एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया सकेगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति बारह सप्ताह के प्रसूति अवकाश और दस दिन के चिकित्सा अवकाश के लिए हकदार होगा/होगी। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को अन्य किसी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा:

परन्तु अपुनभुक्त आकस्मिक अवकाश और चिकित्सा अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं होगा।

5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों, तो ऐसी अवधि उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय अपवर्जित नहीं की जाएगी परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रण अधिकारी को सूचित करना होगा।

तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा:

परन्तु संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को कार्य से अनुपस्थिति की अवधि का सरकार के उस समय लागू निदेशों के अनुसार चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी बीमारी/आरोग्य का प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा।

6. संविदा के आधार पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण के लिए पात्र होगा जहां प्रशासनिक कारणों से ऐसा करना आवश्यक हो।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।



9. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति(यों) को सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ इ0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित दिन, मास और वर्ष को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में:

1.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में:

1.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

.....

नाम व पूरा पता

-----

*[Authoritative English text of this Department Notification No. Health-A(3)-2/2012, Dated 11-9-2014 as required under clause (3) of article 348 of the constitution of India.]*

## HEALTH SAFETY AND REGULATION DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 11<sup>th</sup> September, 2014.*

**No. Health-A-A(3)-2/2012.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment & Promotion Rules for the post of **Senior Scientist(Food), Class-III** (Non-Gazetted) in the Department of Health Safety and Regulation, Himachal Pradesh as per Annexure-“A” attached to this notification, namely :--

**1. Short title and Commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Department of Health Safety and Regulation, Senior Scientist(Food), Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2014.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

**2. Repeal & Savings.**—(1) The Himachal Pradesh Department of Health & Family Welfare, Senior Scientist, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1997 notified *vide* this Department notification No. Health-A-A(3)-49/84, dated 9-12-1997 and as amended from time to time are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or any thing done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule 2(1) supra shall be deemed to have been validity made or done or taken under these rules.

By order,  
Sd/-  
*Addl. Chief Secretary (Health).*

“ANNEXURE-A”

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SENIOR  
SCIENTIST(FOOD) CLASS-III (NON-GAZETTED), IN THE DEPARTMENT  
OF HEALTH SAFETY & REGULATION, HIMACHAL PRADESH**

1. **Name of Post .**—Senior Scientist (Food)
2. **Number of Posts.**— 2 (Two)
3. **Classification.**— Class-III ( Non-Gazetted)
4. **Scale of Pay.**— (i) Pay scale for regular incumbents:  
Pay Band ₹ 10300-34800 + ₹ 3800 GP  
  
(ii) Emoluments for contract employee(s) ₹ 14,100/- as per details given in Column 15-A.
5. **Whether Selection Post or Non- Selection Post.**—Non-Selection.
6. **Age for direct recruitment.**— Between 18 and 45 years

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or contract basis had become overage on the date when he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his/her such adhoc or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes / Scheduled Tribes/ Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions /of such Corporations/ Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies:

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment is relaxable at the discretion of the Himachal Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

**7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.—**ESSENTIAL QUALIFICATION(S).—Should be Graduate in Science with Chemistry or Dairy Chemistry or Bio Chemistry or Food Technology or Medical Laboratory Technology or Microbiology or Food and Nutrition as one of the subject or has an equivalent qualification from a University recognized and notified by the Central Government for such purposes with eight years experience in analysis of food from an Institution/organization approved by the Central/State Government from time to time.

**OR**

Should be Post Graduate in Chemistry or Dairy Chemistry or Bio Chemistry of Food Technology or Medical Laboratory Technology or Microbiology or Food and Drugs or an Associate of Institution of Chemists(India) by examination with analysis of food conducted by the Institute of Chemists(India) or has an equivalent qualification from a University recognized and notified by the Central Government for such purposes with five years of experience in analysis of food from an Institution/Organization approved by the Central/State Government from time to time.

(b) DESIRABLE QUALIFICATIONS.—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

**8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotee(s).—***Age.*— Not applicable.

*Educational— Qualifications.*— Yes, as prescribed against Col. No. 11 below.

**9. Period of probation, if any.—**Two years subject to such further extension for a Period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

**10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, secondment, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.—**100 % by promotion failing which by direct recruitment on a 'regular' basis or by recruitment on contract basis, as the case may be.

**11. In case of recruitment by promotion, secondment, transfer, grades from which promotion/secondment, transfer is to be made.—**By promotion from amongst the Junior Scientists(Food), who possess a recognized Post Graduate/Graduate Degree as prescribed for direct recruitment against Column No.7(a) above with five years regular or regular combined with continuous adhoc services, if any, in the grade.

(1) Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve atleast one term in the Tribal/Difficult areas subject to adequate number of post(s) available in such area:

Provided further that the proviso(I) supra shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation:

Provided further that Officers/Officials who have not served atleast one tenure in Tribal/difficult area shall be transferred to such area strictly in accordance with his/her seniority in the respective cadre.

**Explanation I.**—For the purpose of proviso I supra the “term” in Tribal/Difficult areas shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative requirements and performance of the employee.

**Explanation II.**—For the purpose of proviso I supra the Tribal/Difficult Areas shall be as under :

1. District Lahaul Spiti.
2. Pangi and Bharmour Sub Division of Chamba District.
3. Dodra Kwar Area of Rohru Sub-Division.
4. Pandrah Bis Pargana, Munish Darkali and Gram Panchayat Kashapat, Gram Panchayats of Rampur Tehsil of District Shimla.
5. Pandrah Bis Pargana of Kullu District.
6. Bara Bhangal Area of Baijnath Sub Division of Kangra District.
7. District Kinnaur.
8. Kathwar and Karga Patwar Circles of Kamrau Sub Tehsil, Bhaladh Bhalona and Sangna Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Pab Patwar Circle of Shillai Tehsil, in Sirmour District.
9. Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil, Gada Gussaini, Mathyani, Ghanyar, Thachi, Baggi, Somgad and Kholanal of Bali Chowki Sub Tehsil, Jharwar, Kutgarh, Graman, Devgarh, Trailla, Ropa, Kathog, Silla-Badhwani, Hastpur, Ghamrehar and Bhatehar Patwar Circle of Padhar Tehsil, Chiuni, Kalipar, Mangarh, Thach-Bagra, North Magru and South Magru Patwar Circles of Thunag Tehsil and Batwara Patwar Circle of Sunder Nagar Tehsil in Mandi District.

(1) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment / promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules:

Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on adhoc basis followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/ post/ cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration :

Provided further that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the R&P Rules for the Post, whichever is less:

Provided further that, where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

**Explanation.**—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be Ex- Servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of the Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there under or recruited under the provisions of Rule –3 of the Ex-Servicemen (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, continuous adhoc service rendered in the feeder post if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R&P Rules:

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

**12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?.**—As may be constituted by the Government from time to time.

**13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.**—As required under the law.

**14. Essential requirement for direct recruitment.**—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

**15. Selection for appointment to post by direct recruitment.**—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus, etc. of which, will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.

**15-A Selection for appointment to the post by contract appointment.**—Notwithstanding anything contained in these Rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below :--

(I) **CONCEPT.**—(a) : Under this policy, the Senior Scientist (Food) in the Health Safety and Regulation Department will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis:

Provided that the extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be extended / renewed.

(b) **POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPPSC.**—The Director, Health Safety and Regulation, Himachal Pradesh after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

(c) The Selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed, in these R&P Rules.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.—The Senior Scientist(Food) appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ 14100/-PM (which shall be equal to minimum of the pay band plus grade pay) .An amount of @ ₹ 423/- ( 3% of minimum of Pay Band plus Grade Pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.—The Director,Health Safety and Regulation, Himachal Pradesh will be appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS.—Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will determined by the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Subordinate Services Selection Board,Hamirpur.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.—As may be constituted by the concerned recruiting agency *i.e.* the Himachal Pradesh Subordinate Services Selection Board,Hamirpur.

(VI) AGREEMENT.—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as Annexure-B appended to these Rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS.—(a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount of @ ₹ 14100/-PM (which shall be equal to minimum of the pay band plus grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ ₹ 423/- (3% of minimum of pay band plus grade Pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. will be given.

(b) The service of the contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. However, the contract employee will also be entitled for 12 weeks Maternity Leave and 10 day's Medical Leave. He / She shall not be entitled for Medical Re-imbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee:

Provided that the un- availed Casual Leave and Medical Leave can be accumulated upto the Calendar Year and will not be carried forward for the next Calendar Year.

(d) Unauthorized absence from duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time.

However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

(e) An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart officials at the minimum of the pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this Column.

**16. Reservation.**— The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes /Scheduled Tribes / Others Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Departmental Examination.**—Not applicable.

**18. Power to relax.**— Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any Class or Category of person(s) or post(s).

ANNEXURE-B

**Form of contract/agreement to be executed between the ----- and the  
Government of Himachal Pradesh through Secretary/Director, Health Safety and  
Regulation Department, H.P.**

This agreement is made on this.....day of...in the year.....Between Sh/Smt .....S/o/D/oShri.....R/o....., contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor, Himachal Pradesh through Director, Health Safety and Regulation Department, Himachal Pradesh (here-in-after called the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a..... (name of post) on contract basis on the following terms and conditions:--

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Designated Officer for a period of one year commencing on day of.....and ending on the day of..... It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on ..... and information notice shall not be necessary:

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be 14100/- per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/ posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. Contractual Designated Officer will be entitled for one day casual leave after putting one month service. However, the contract employee will also be entitled for 12 weeks Maternity Leave and 10 day's Medical Leave. He / She shall not be entitled for Medical Re-imbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee:

Provided that the un-availed Casual Leave and Medical Leave can be accumulated upto the Calendar Year and will not be carried forward for the next Calendar Year.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Designated Officer will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
6. An officer appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of the pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to the contractual appointee (s).

**IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY** have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.....  
 .....  
 .....  
 (Name and Full Address)

(signature of the FIRST PARTY)



2. ....  
 .....  
 .....  
 (Name and Full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. ....  
 .....  
 .....  
 (Name and Full Address)

(signature of the SECOND PARTY)

2. ....  
 .....  
 .....  
 .....  
 (Name and Full Address)

## HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171001

### NOTIFICATION

*Dated : 5<sup>th</sup> November, 2014.*

**No. HHC/Estt.3(400)/95-II.**—16 days leave *i.e.* 06 days earned leave *w.e.f.* 07-10-2014 to 12-10-2014 and 10 days commuted leave *w.e.f.* 13-10-2014 to 22-10-2014, with permission to prefix Dussehra holidays from 28-09-2014 to 06-10-2014 and suffix Depawali and Gazetted holiday on 23-10-2014 & 24-10-2014, is hereby sanctioned, ex-post-facto, in favour of Shri L.S. Pathania, Secretary of this Registry.

Certified that Shri L.S. Pathania has joined the same same post and at the same station from where he had proceeded on leave after the expiry of the above leave period.

Certified that Shri L.S. Pathania would have continued to officiate the same post of Secretary but for his proceeding on above leave.

BY ORDER,  
 Sd/-  
*Registrar General.*

ब अदालत तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी एवं सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, ज्वाली,  
 जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

श्री जगदीश चन्द सुपुत्र श्री सीतू निवासी गांव स्पेल, मौजा नगरोटा सूरियां, तहसील ज्वाली, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना—पत्र बराये नाम दुरुस्ती बारे।

उपरोक्त प्रार्थी ने अधोहस्ताक्षरी की अदालत में प्रार्थना-पत्र मय ब्यान हल्फी इस आशय से गुजारा है कि उसका नाम राजस्व विभाग के महाल स्पेल में जगदीश चन्द दर्ज है जबकि अन्य दस्तावेजों में उसका नाम कमलेश कुमार पुत्र श्री सीतू दर्ज चला आ रहा है। उसने अनुरोध किया है कि उसका नाम राजस्व रिकॉर्ड में जगदीश चन्द के बजाए जगदीश चन्द उर्फ कमलेश कुमार पुत्र सीतू दर्ज किया जाए।

अतः इस सम्बन्ध में सर्वसाधारण को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि प्रार्थी के नाम की दुरुस्ती बारे यदि किसी को कोई आपत्ति हो तो वह असालतन या वकालतन अदालत अधोहस्ताक्षरी दिनांक 22-11-2014 को आकर अपना एतराज दर्ज करवा सकता है। हाजिर न आने की सूरत में एक तरफा कार्यवाही अमल में लाई जा करके नियमानुसार नाम दुरुस्ती के आदेश पारित कर दिए जायेंगे।

आज दिनांक 1-11-2014 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—  
तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,  
ज्वाली, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

-----

ब अदालत तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, एवं सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, ज्वाली,  
जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

श्री अमी चन्द सुपुत्र श्री मेहतो, निवासी गांव पतन, मौजा ज्वाली, तहसील ज्वाली, जिला कांगड़ा  
(हि0 प्र0)।

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना-पत्र बराये नाम दुरुस्ती बारे।

उपरोक्त प्रार्थी ने अधोहस्ताक्षरी की अदालत में प्रार्थना-पत्र मय ब्यान हल्फी इस आशय से गुजारा है कि उसका नाम राजस्व विभाग के महाल पतन में अमी चन्द दर्ज है जबकि अन्य दस्तावेजों में उसका नाम कान्तो राम पुत्र श्री मेहता राम दर्ज चला आ रहा है। उसने अनुरोध किया है कि उसका नाम राजस्व रिकॉर्ड में अमी चन्द के बजाए अमी चन्द उर्फ कान्तो राम पुत्र मेहता राम दर्ज किया जाए।

अतः इस सम्बन्ध में सर्वसाधारण को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि प्रार्थी के नाम की दुरुस्ती बारे यदि किसी को कोई आपत्ति हो तो वह असालतन या वकालतन अदालत अधोहस्ताक्षरी दिनांक 22-11-2014 को आकर अपना एतराज दर्ज करवा सकता है। हाजिर न आने की सूरत में एक तरफा कार्यवाही अमल में लाई जा करके नियमानुसार नाम दुरुस्ती के आदेश पारित कर दिए जायेंगे।

आज दिनांक 1-11-2014 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—  
तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,  
ज्वाली, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

मिसल नं0 :

तारीख मरजुआ :

तारीख पेशी : 24-11-2014

श्री भाग सिंह पुत्र श्री तीतर राम उर्फ तेज सिंह, निवासी बल्ह, डाकघर बल्ह जोली, तहसील जोगिन्दरनगर, जिला मण्डी (हि0 प्र0) प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

फरीकदोयम।

राजस्व अभिलेख में नाम की दुरुस्ती बारे।

श्री भाग सिंह पुत्र श्री तीतर राम उर्फ तेज सिंह, निवासी बल्ह, डाकघर बल्ह जोली, तहसील जोगिन्दरनगर, जिला मण्डी (हि0 प्र0) ने इस न्यायालय में आवेदन-पत्र गुजारा है। प्रार्थी के पिता का वास्तविक नाम तीतर राम उर्फ तेज सिंह है। लेकिन स्कूल शिक्षा अभिलेख में प्रार्थी के पिता का नाम तीतर राम व ग्राम पंचायत अभिलेख तेज सिंह है। जो भिन्न-2 है इसलिए प्रार्थी अपने पिता का नाम राजस्व अभिलेख महाल बल्ह में तीतर राम उर्फ तेज सिंह करवाना चाहता है जिसे सही दुरुस्त तीतर राम उर्फ तेज सिंह करने के आदेश पारित किए जावे।

अतः इशतहार राजपत्र के माध्यम से सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उक्त मुकद्दमा बारे कोई उजर-एतराज हो तो वह दिनांक 24-11-2014 को प्रातः 10.00 बजे असालतन व वकालतन इस न्यायालय में हाजर होकर अपने उजर-एतराज पेश करे अन्यथा गैर-हाजरी की सूरत में एक तरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 24-10-2014 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/-  
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,  
जोगिन्दरनगर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री कर्म सिंह हिमराल, सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, उप-तहसील टिक्कर  
जिला शिमला (हि0 प्र0)

मिसल नं0 13/2014

तारीख मरजुआ : 13-10-2014

श्रीमती प्रिपता देवी पुत्री श्री मशु, निवासी ग्राम नरैण, परगना नावर, उप-तहसील टिक्कर, जिला शिमला (हि0 प्र0)।

बनाम

आम जनता

हरगाह आम जनता को सूचित किया जाता है कि श्रीमती प्रिपता देवी पुत्री श्री मशु, निवासी ग्राम नरैण, परगना नावर, उप-तहसील टिक्कर ने इस अदालत में अपने नाम दुरुस्ती हेतु प्रार्थना-पत्र गुजार रखा है कि उसका नाम महाल नरैण अबल, नरैण दोयम, शरौथा एवम् कशैणी के राजस्व रिकॉर्ड में गुड्डी पुत्री श्री मशु दर्ज है, जो कि गलत है, जबकि उसका असल नाम मुताबिक शपथ-पत्र, राशन कार्ड, मतदाता पहचान पत्र, नकल परिवार रजिस्टर तथा आधार कार्ड के अनुसार प्रिपता देवी है। इस बारे आवेदिका ने यह रिकॉर्ड अपने आवेदन-पत्र के साथ संलग्न कर अदालत में दायर किया है।

अतः इस विषय में किसी का कोई उजर व एतराज हो तो वह असालतन व वकालतन मिति 29-11-2014 को या इससे पूर्व इस अदालत में प्रस्तुत करे अन्यथा आवेदिका के पक्ष में आदेश पारित किए जाएंगे।

आज दिनांक 31-10-2014 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

कर्म सिंह हिमराल,  
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,  
टिक्कर, जिला शिमला (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री कर्म सिंह हिमराल, सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, उप-तहसील टिक्कर, जिला शिमला (हि0 प्र0)

मिसल नं0 7 / 2014

तारीख मरजुआ : 28-10-2014

श्री रविन्द्र कुमार पुत्र श्री धनी राम, निवासी ग्राम फरोग, परगना नावर, उप-तहसील टिक्कर, जिला शिमला (हि0 प्र0)।

बनाम

आम जनता

हरगाह आम जनता को सूचित किया जाता है कि श्री रविन्द्र कुमार पुत्र श्री धनी राम, निवासी ग्राम फरोग, परगना नावर, उप-तहसील टिक्कर ने इस अदालत में अपने नाम दुरुस्ती हेतु प्रार्थना-पत्र गुजार रखा है कि उसका नाम महाल फरोग एवं धराल के राजस्व रिकॉर्ड में रविन्द्र सिंह पुत्र धनी राम दर्ज है, जो कि गलत है, जबकि उसका असल नाम मुताबिक स्कूल प्रमाण-पत्र, राशन कार्ड, मतदाता पहचान पत्र, नकल परिवार रजिस्टर तथा आधार कार्ड के अनुसार रविन्द्र कुमार है। इस बारे प्रार्थी ने यह रिकॉर्ड अपने आवेदन-पत्र के साथ संलग्न कर अदालत में दायर किया है।

अतः इस विषय में किसी का कोई उजर व एतराज हो तो वह असालतन व वकालतन मिति 29-11-2014 को या इससे पूर्व इस अदालत में प्रस्तुत करे अन्यथा प्रार्थी के पक्ष में आदेश पारित किए जाएंगे।

आज दिनांक 28-10-2014 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

कर्म सिंह हिमराल,  
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,  
टिक्कर, जिला शिमला (हि0 प्र0)।

ब अदालत सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, रामपुर बुशैहर, जिला शिमला (हि0 प्र0)

मिसल नं0 2 / 2013

तारीख दायर : 14-5-2012

श्री कमल सिंह पुत्र श्री रोशन लाल, निवासी गांव बसारा, डा0 करतोटा, तहसील रामपुर बुशैहर, जिला शिमला (हि0 प्र0)

फरीक अब्बल।

## बनाम

आम जनता

... फरीकदोयम।

दरखास्त दुरुस्ती नाम खाता/खतौनी नं० 86/254, वाका चक कुमसू, तहसील रामपुर बुशैहर, जिला शिमला, (हि० प्र०)।

नोटिस बनाम आम जनता।

दरखास्त नाम दुरुस्ती कागजात माल हमारे समक्ष कमल सिंह पुत्र रोशन लाल, निवासी गांव बसारा, डा० करतोट, तहसील रामपुर बुशैहर, जिला शिमला (हि० प्र०) ने मय शपथ-पत्र इस आशय के साथ प्रस्तुत की है कि आवेदक का नाम राजस्व अभिलेख के खाता/खतौनी नं० 86/254, वाका चक कुमसू में गलत दर्ज हुआ है। आवेदक का नाम मुताबिक ग्राम पंचायत अभिलेख गोपालपुर के कलम सिंह सही व दुरुस्त है जिसकी पुष्टि हेतु वादी ने नकल परिवार रजिस्टर ग्राम पंचायत गोपालपुर के प्रमाण-पत्र की छाया प्रति संलग्न दरखास्त कर रखे हैं।

अतः आम जनता को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि राजस्व अभिलेख में कमल सिंह के स्थान पर कलम सिंह पुत्र रोशन लाल दुरुस्त करने बारा किसी भी व्यक्ति का कोई उजर व एतराज हो तो वह दिनांक 23-11-2014 को प्रातः 10.00 बजे असालतन या वकालतन हाजिर अदालत आकर अपना उजर व एतराज पेश कर सकता है अन्यथा यकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जायेगी।

आज दिनांक 22-10-2014 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,  
रामपुर बुशैहर, जिला शिमला (हि० प्र०)।

ब अदालत श्री भगवान सिंह, सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, रामपुर बुशैहर, जिला शिमला (हि० प्र०)

नोटिस बनाम आम जनता

इस नोटिस द्वारा सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि अधोहस्ताक्षरी के समक्ष ईन्तकाल वसीयतनामा अराजी खा० नं० 409, 410 तादादी 0-48-72 है०, वाका चक थेडा चिखरी में काफी अर्सा से बकाया चला आ रहा है क्योंकि दिलबाग सिंह, राज किशोर व चन्दर कुमार पुत्रगण खीम चन्द, निवासी गांव शुदारंग, तहसील कल्पा ने पटवारी हल्का को स्व० श्रीमती सीता देवी पत्नी विद्या सागर, निवासी गांव डेरा नजदीक बस अड्डा, मकान नं० 92, तहसील व जिला बिलासपुर द्वारा उनके हक में तसदीक वसीयत की छाया प्रति दी है। बार-2 टैलीफोनिक सम्पर्क व समन द्वारा तलब करने पर भी वे इन्तकाल तसदीक करवाने हेतु उपस्थित नहीं हो रहे हैं जबकि उक्त श्रीमती सीता देवी द्वारा अपने 2 पुत्रों को भी उनसे पहले पंजीकृत वसीयत करवा रखी है। यदि इस इशतहार के जारी होने के 30 दिनों के अन्दर उक्त श्री दिलबाग सिंह, राज किशोर व चन्दर कुमार उपस्थित नहीं होते या असल वसीयतनामा पेश नहीं करते तो एक पक्षीय कार्यवाही करते हुए पंजीकृत वसीयत के आधार पर ईन्तकाल तसदीक किया जायेगा।

अतः किसी भी व्यक्ति को अराजी का ईन्तकाल हसब वसीयत तसदीक करने बारे कोई उजर/एतराज हो तो वह अधोहस्ताक्षरी के कार्यालय में एक माह के अन्दर अर्थात् दिनांक 21-11-2014 तक अपना उजर व एतराज पेश कर सकता है। किसी भी प्रकार का उजर पेश न होने की सूरत में यकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जायेगी।

आज दिनांक 22-10-2014 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

भगवान सिंह,  
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,  
रामपुर बुशैहर, जिला शिमला (हि0 प्र0)।

**In the Court of Marriage Officer-cum-Sub- Divisional Magistrate, Rampur Bushehr,  
District Shimla (H. P.)**

In the matter of :

1. Shri Arjun Uppal s/o Shri Ajay Uppal, r/o Summan Kunj, New Road Hamirpur (H.P.)  
at present residing D-4, SJVNL Colony Jhakri, Tehsil Rampur, District Shimla (H.P.).
2. Adelaide Marie Anne Sophie Atuyer d/o Shri Vertabd Marie Francois Atuyer, r/o 6  
Rue Due Panorama 69005 Lyon France at present residing D-4, SJVNL Colony Jhakri, Tehsil  
Rampur, District Shimla (H.P.) . . Applicants.

*Versus*

General public

. . Respondent.

Proclamation for the registration of marriage under section 16 of the Special Marriage Act, 1954.

Shri Arjun Uppal and Adelaide Marie Anne Sophie Atuyer have filed an application alongwith affidavits in the court of undersigned under section 15 of Special Marriage Act, 1954 that they have solemnized their marriage on 9-8-2014 in the Office of Mayor of the 5<sup>th</sup> District Lyon France and they are living as husband and wife since then, hence their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage can file the objection personally or in writing before this court on or before 17-11-2014 after that no objection will be entertained and marriage will be registered.

Issued today on 17<sup>th</sup> day of October, 2014 under my hand and seal of the court.

Seal.

Sd/-  
*Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,  
Rampur Bushehr, District Shimla (H.P.).*

**Before Shri Narayan Singh Chauhan, Executive Magistrate (Tehsildar), Kasauli,  
District Solan (H.P.)**

Case No. 23/2014

Date of Institution : 30-10-2014

Date of Decision/ : 4-12-2014  
Pending for

Shri Om Parkash Kaushal s/o Shri Sobha Ram, r/o Village Anji, P.O. Dharampur, Tehsil  
Kasauli, District Solan (H.P.) . . .Applicant.

---

Versus

General Public

...Respondents.

Application under section 13(3) of Birth and Death Registration Act, 1969.

Shri Om Parkash Kaushal s/o Shri Sobha Ram, r/o Village Anji, P.O. Dharampur, Tehsil Kasauli, District Solan (H.P.) has moved an application before the undersigned under section 13(3) of Birth & Death Registration Act, 1969 alongwith affidavits and other documents stating therein that his son namely Ritesh Kaushal born on 11-12-1998 at Village Anji, P.O. Dharampur, Tehsil Kasauli, District Solan (H.P.) but his date of birth could not be entered in the record of Gram Panchayat Anji Matla, Tehsil Kasauli within stipulated period. Hence he prayed for passing necessary orders to the Registrar, Birth & Death Registration, Gram Panchayat Anji Matla, Tehsil Kasauli for entering the same in the birth & death records.

Therefore, by this proclamation the general public is hereby informed that any person having any objection for the registration of delayed birth of Ritesh Kaushal son of Shri Om Parkash Kaushal may submit their objections in writing in this court on or before 4-12-2014 at 10.00 A.M. failing which no objection will be entertained after expiry of date.

Given under my hand and seal of the court on this 30<sup>th</sup> day of October, 2014.

Seal.

NARAYAN SINGH CHAUHAN,  
*Executive Magistrate(Tehsildar),  
Kasauli, District Solan (H.P.).*

